

Referat af møde i Aftagerpanel for Cand. negot.-studier

16. april 2020

Mødets afholdelse: 5. marts 2020 i Comenius, Syddansk Universitet, Odense.

Journalnr.
Initialer

Til stede:

Medlemmer af aftagerpanelet: Eva Thybo, Peter Hansen, Björn Bøg, Lars Frank-Larsen, Elisabeth Dreier, Yun Mi Antorini, Klaus Geyer, Christian Heyde-Petersen, Mette Lund Kristensen, Mathilde Lauridsen og Nadine Helene Bachmann

Andre: Faglig vejleder Nanna Tietgen Vedel Eriksen og faglig vejleder Stephanie Manlosa Brøndum Pedersen. Fra administrationen deltog Mia Fenat (referent)

Afbud: Hasse Bruun Poulsen, Henrik Drud, Martin Kragh, Mads Gehrt, Mette Ravnskjær, Nadia Jenayah, Jesper Poulsen, Astrid la Cour Bennedsen, Mathies Krenzen, Steven Breunig, Julie Holm, Lisbeth Dahl og Caroline Busk Gaba

Mette Lund Kristensen (MLK) bød aftagerpanelets medlemmer velkommen. Efter en kort præsentationsrunde introducerede MLK til dagens tema: Partnerskabsaftaler mellem Negot.-studerende/Negot.-studiet og erhvervslivet. Aftagerpanelet har tidligere drøftet temaet, hvilket har ført til, at Negot. har sin egen LinkedIn gruppe med 1271 medlemmer ligesom studiet har integreret cirkulær aktivitet i faget Interkulturel kommunikation. Der er dog brug for faste og konkrete idéer til, hvordan partnerskabsaftaler yderligere kan etableres.

MLK orienterede kort om Negot.-studiets aktuelle udfordring: Dimensioneringen fra 2016 vil slå igennem ved dette års Negot.-kandidatoptag, hvor der kun er 23 pladser. Der er således ikke flere pladser til eksterne ansøgere, hvis retskravsbachelor, der er garanteret plads, søger optagelse. På BA negot.-uddannelsen har dimensioneringen betydet, at spansk-, arabisk- og kinesisk-linjen er skåret væk. Der gøres tiltag for at afbøde dimensioneringen, f.eks. ved at bibeholde vinteroptaget og ved at få tilført ledige studiepladser fra andre uddannelser.

MLK fortalte, at Negot.-uddannelsen har grønne lamper på sine nøgletal, hvilket betyder, at uddannelsen ikke er i fare for at blive yderligere dimensioneret. Det seneste ledighedstal ligger på 14,2 %. Det er ganske fint, men der er brug for fortsat fokus på employabilitet.

Dimittendundersøgelsen viser med al tydelighed, at erhvervskontakt i form af studiejob, specialesamarbejder, projektorienterede forløb, er vigtig. Der er da også stor interesse i erhvervssamarbejdet fra de studerendes side.

Alene i perioden 2019 til 2020 er 38 ud af 70 Negot.-studerende i projektorienteret forløb i Danmark eller i udlandet. Desuden ses en stigende aktivitet på LinkedIn, hvor både Negot.-studerende og erhvervslivet slår opslag op. Der synes alt i alt, at være en helt særlig klubfølelse blandt Negot.'erne, og det kan med fordel udnyttes.

Efter MLKs introduktion blev aftagerpanelets medlemmer delt ud i grupper for at drøfte etablering af konkrete tiltag til partnerskabsaftaler. MLK anmodede grupperne om at tage udgangspunkt i Negot.'s kompetenceprofil og i uddannelsens opbygning, herunder fagsammensætning og seneste revision af studieordningen.

Efter frokost, blev gruppernes forslag præsenteret in plenum:

Etablering af netværk: Virksomheder, mellemstore som store, skal kontaktes med henblik på at skabe et netværk, som studerende kan gøre brug af når de f.eks. skal i praktik. Nuværende aftagerpanelmedlemmer kan hver især hjælpe med at udpege 3-4 interessante virksomheder.

Det er vigtigt, at pointere, at netværket skal udgøre en fast etableret kreds, men at de pågældende virksomheder, der indgår i denne kreds, ikke forpligter sig til mere end på et frivilligt grundlag at indgå i et samarbejde med Negot.-studerende.

Udarbejdelse af Negot.-årshjul: Der skal laves et årshjul for uddannelsen med oplysninger om tidspunkter for hvornår de studerende typisk tager i praktik og hvornår de søger om at komme i praktik. Ligeledes skal årshjulet indeholde oplysninger om hvornår de studerende skriver speciale og hvornår de går i gang med specialeforberedelserne. På denne måde ved man som virksomhed, hvornår der er et behov for et samarbejde.

I forhold til praktikforløb, skal der laves en rammebeskrivelse af, hvad man som virksomhed kommer til at blive mødt af, og hvad der fra studiet forventes i forhold til afvikling af praktik. En slags forventningsafstemning.

Årshjulet skal også indeholde en oversigt over de fagelementer på Negot.-uddannelsen, hvor der er mulighed for interaktion med virksomheder. I stedet for at studerende arbejder med fiktive cases, kan der med fordel arbejdes med konkrete cases fra real life. Det er studienævnet, som skal udpege relevante fag, det gælder både forårs- og efterårsfag.

Forudsætning for succes er at der er en form for ydelseskatalog eller struktur som f.eks. karriereaktivitet, Negot.speed-dating osv., som er fastlagt i løbet af året og som er tilbagevendende.

Etablering af konkret pilotprojekt: Negot.'er i job skal mobilisere negot.-studerende. Et af aftagerpanelmedlemmerne har personligt kendskab til et internt forum, hvor 9 Negot.'er er i job i den samme virksomhed. Disse skal kontaktes for at høre nærmere om deres interesse for at samarbejde med Negot.-studerende i forbindelse med praktik, speciale eller i forbindelse med udviklingen af en case til brug i undervisningen. På denne måde vil det personlige engagement blive aktiveret. Yun Mi Antorini og Lars Frank-Larsen står gerne i spidsen for dette pilotprojekt.

Etablering af Negot.-dag: "Mød en tidligere Negot." er succesfuld, og kan udvides til en særlig Negot.dag, hvor forskellige elementer tilkøbes, f.eks. speed-dating, primært rettet mod 4. og 8. semesters Negot.-studerende. Forud for speed-datingen, skal de studerende igennem et kompetenceafklaringskursus hos SDU RIO. På denne måde bliver de studerende klædt bedre på i forhold til at kunne speed-date virksomhederne. Dette vil spille fint i tråd med at studienævnet for Cand. negot.-studier for nyligt har besluttet at erstatte Erhvervskommunikation (engelsk) med Organisationskommunikation: Strategier og storytelling. Hvordan kan historien om den enkelte studerende bidrage til virksomheden og dennes historie.

Udarbejdelse af Negot.-testimonials: Der skal laves små videoer med Negot.-studerende, der er i praktikforløb eller i gang med specialeskrivningen. De små video-testimonials skal også indeholde en udtalelse fra virksomhederne i forhold til hvad de ser, at Negot.-studerende særligt kan byde ind med. Dette kan skabe en større modtagelighed hos virksomheder, men kan også være en hjælp for de studerende i forhold til at se deres muligheder.

Etablering af praktik@negot.dk: I stedet for at jobcenteret skal facilitere kontakten mellem færdiguddannede Negot.'er og virksomheder, så kan det være en idé, at lade studiet eller studerende på HRM-linjen stå for dette arbejde.

Efter drøftelse af de forskellige forslag, rundede MLK af ved at takke aftagerpanelets medlemmer for deres fremmøde og for deres engagement. MLK oplyste, at studienævnet nu vil kigge nærmere på forslagene, der er blevet fremlagt i løbet af dagen.

Mødet sluttede 14:10

Mette Lund Kristensen	/	Mia Fenat
<i>Formand</i>	/	<i>Referent</i>