

Referat af møde i Aftagerpanel for Cand. negot.-studier

10. november 2023

Mødets afholdelse: 2. november 2023, Restaurant Nordatlanten, 5000 Odense C

Til stede:

Medlemmer af aftagerpanelet: Lars Frank-Larsen, Mette Ravnskjær, Nadia Jenayah, Manuel Kehrer, Elisabeth Dreier, Mads Gehrt, Martin Kragh, Rikke Frimodt, Jesper Nørgaard, Bjørn Bøg, Rasmus Nielsen, Signe Hannibal Jensen, Elvira Mikkeline Nordgren Pedersen, Nicolai Larsen-Ledet, Søs Elisabeth Syberg Verhoef, Didde Møller Lauridsen og Christian Heyde-Petersen.

Andre: Fra administrationen deltog Mia Fenat (referent).

Afbud: Eva Thybo, Hasse Bruun Poulsen, Henrik Drud, Peter Hansen, Mathies Krenzen, Alev Kuruoglu, Timo Friedel Mitze og Jacob Bank Amundsen.

Journalnr.
Initialer

Velkomst og introduktion (11-11:15)

Studieleder Rasmus Nielsen (RN) bød velkommen og introducerede dagens program, der også indeholdt idéer til ny employabilitetsstrategi. Panelet afholdte en kort præsentationsrunde.

Status og udvikling af Negot.-uddannelserne (11:15-12:05)

RN orienterede aftagerpanelet om status og udvikling af Negot.-uddannelserne:

- Servicetjek af Negot.: RN har sammen med en chefkonsulent fra DJØF foretaget et "servicetjek" af Negot i forhold til arbejdsmarkedets efterspørgsel af kompetencer. Dette er gjort ved at kigge på resultater fra en DJØF-rapport (hvor 270.000 jobopslag analyseres i forhold til stillingskategorier og arbejdsmarkedsefterspørgsel), SDU RIO data og dimittendundersøgelser.

- Studieordningsændringer og Negot.'s kompetenceprofil: På baggrund af servicetjekket og på baggrund af Det Humanistiske Fakultets ønske om at oprette flere 10 ECTS fag er der foretaget en række ændringer i studieordningen for BA negot.-uddannelsen. RN og Christian Heyde-Pedersen orienterede i fællesskab om disse ændringer: Sprogfagene er lavet om til nye 10 ECTS fag, på både BA negot. med engelsk og BA negot. med tysk. Dertil kommer ændringer i tyske samdriftsfag. Der er planer om at foretage yderligere ændringer, dels gennem oprettelsen af to nye fag Business Markets 1 og 2 (mere erhvervsrettede og med mindre fokus på USA og Storbritannien), dels ved at udvikle på de obligatoriske samfundsvidenskabelige fag som International økonomi 1 og 2. RN fortalte, at der er en stor tysksatsning på vej, hvor RN indgår i en arbejdsgruppe, som netop har sendt forslag til tiltag til rektor på SDU. RN nævnte, at der er kommet en ny institutstruktur, som kan få indflydelse.

På KA negot. har studienævnet et ønske om fremover kun at have fire profillinjer, fremfor de nuværende fem, der minder meget om hinanden. Arbejdet hermed er pt. sat i bero, da man afventer at se konsekvenserne af kandidatreformen.

- Møde med eksterne eksperter: Et panel af eksterne eksperter har evalueret Negot. og har peget på en række anbefalinger: **At** fortsætte den igangværende udvikling af fag på BA negot.-uddannelsen (der giver de studerende stærke interkulturelle og sproglige kompetencer. Disse koblet til forretningsforståelse ruster til samhandel), **at** fortsætte udviklingen af profillinjer på KA negot.-uddannelsen, hvor projektorienterede forløb skal bevares, **at** have fokus på rekruttering og markedsføring (små årgange gør, at der skal sættes ind i forhold til rekruttering af ansøgere og markedsføring af uddannelsen) og **at** have fokus på netværket (indadtil, hvor Negot. identiteten og fællesskabet skal dyrkes, og udadtil, hvor der skabes forbindelse med virksomheder og hvor studiet giver aftagerpanelet noget igen).

- Rekrutteringstiltag og optag 2023: Studienævnet for Negot har haft stort fokus på rekruttering og markedsføring af Negot i 2023. I samarbejde med chefkonsulenten i DJØF og et produktionsselskab har Negot på trods af et lille budget og ved hjælp af frivillige studerende formået at producere 12 videoer. Disse er lagt ud på forskellige sociale medier som Youtube, Instagram og Negot.'s egen LinkedIn-profil (der nu har mere end 1500 medlemmer). Der er kørt rekrutteringskampagner i udvalgte perioder, målrettet regionens unge.

RN viste to af videoerne til aftagerpanelets medlemmer og forklarede, at videoerne har haft mere end 200.000 views.

Resultatet af markedsføringen ses i Negot.'s optag i 2023, hvor Negot. har oplevet en betydelig fremgang: 73 studerende på BA negot.-uddannelsen (+40% stigning) og 86 studerende på KA negot.-uddannelsen (+110% stigning).

- Nøgletal: Negot.s nøgletal er grønne, på nær ét: Der er en rød lampe ved frafald på KA negot.-uddannelsen, hvor der ses en lille stigning. Beskæftigelsestallene ser også gode ud. Negot. med tysk har 0,0% ledighed, og selv om der ses en lille stigning i ledighedstallet fra 4,3% til 8,5% for Negot. med engelsk, så finder Negoterne beskæftigelse, og havner endda i gode stillinger. Nogle studerende er hjulpet på vej af Negots strategiske samarbejdsaftaler (praktikaftaler) med f.eks. Orifarm. Negoters kompetencer, både 1:1 kompetencer i uddannelsens fag og koblingskompetencer på tværs af fagene gør, at Negoter er eftertragtede på arbejdsmarkedet. Alt i alt går det rigtig godt på Negot., der dog skal ruste sig mod de kommende års små årgange – især fra 2025, hvor SDU's direktion har besluttet et karakterkrav på 7 for de studerende, der optages via kvote 1. Dette gøres ved at kigge nærmere på fremtidige tiltag på Negot.-uddannelsen, herunder employabilitet og etablering af en mentorordning.

Frokost (12:15-12:45)

Nedsættelse af arbejdsgrupper: Forslag og idéer til etablering af ny mentorordning på KA negot.-uddannelsen, herunder drøftelse af hvordan

medlemmer af aftagerpanelet kan bidrage til mentorordningen (12:45-13:30)

RN præsenterede et katalog af eksempler på mulige tiltag til brug for Negots fremtidige employabilitetsstrategi, herunder etablering af en ny mentorordning. Der blev nedsat fire arbejdsgrupper, i hvilke både eksterne og interne aftagerpanelmedlemmer indgik.

Opsamling med konkrete forslag til mentorordning (13:30-13:55)

Samtlige grupper var enige om, at en mentorordning er alletiders idé. Der var forskellige forslag til hvordan en mentorordning kan tage form.

En gruppe foreslog en mentorordning på både BA og KA niveau: Da en mentorordning på BA tjener et andet formål end en mentorordning på KA, skal formatet være forskelligt:

Mentorordning på BA skal bruges til fastholdelse af studerende og tjener til at mindske frafaldet. Mentorerne skal være forholdsvist nyuddannede Negoter, der kan erfaringsudveksle og som kan fortælle de studerende om sammenhængen mellem fagene. Dette bliver ofte først klart for de studerende på et meget sent tidspunkt i løbet af deres studie. Hver mentor har 5-7 studerende i sin mentorgruppe, der defineres af studiet. Første møde mellem mentor/mentees skal være kalendersat ca. én måned efter studiestart. Der er ingen mødepligt.

Mentorordning på KA skal bruges til kompetenceafklaring og jobparathed. Sigtet er employabilitet. Mentorerne skal være flere af de ældre alumner, gerne med lederansvar, der ud over at sparre i forhold til samarbejde med virksomheder i forbindelse med praktik og speciale, også kan vejlede om CV-skrivning, jobansøgning og vejen til det første job. Grupperne skal ikke være inddelt efter studieretning, da de studerende skal hjælpes tværfagligt.

Flere grupper tænkte mentorordningen primært på KA-niveau, hvor ordningen skal gøre de studerende klar på, hvad der venter dem efter studiet. Det er vigtigt, at de studerende kan stille skarpt på deres kompetencer, da de er i hård konkurrence med dimittender fra andre uddannelser. Dette er især vigtigt, hvis arbejdsgiver ikke kender til Negot.-uddannelsen.

En gruppe foreslog, at mentorordningen præsenteres tidligt for de studerende som en mulighed (f.eks. allerede på Introduktionsdagen), men at der herefter skal ske et match mellem mentor/mentee, hvor den studerende aktivt vælger ordningen til. Matchet kan f.eks. ske ved at den studerende laver en kort "ansøgning" til at indgå i et mentorforløb. En slags motiveret ansøgning, hvor samtlige studerende, der har vist interesse og skrevet en ansøgning kommer med i forløbet. Det er vigtigt, at mentorordningen er et aktivt tilvalg, da det engagerer de studerende, og sikrer respekten for mentorernes tid. En mentorordning kan også medføre et professionelt fællesskab mentorer imellem.

Mentorforløbet kan køre efter faste forløb, f.eks. med milepæle, som det er set i SDU RIO-regi. Mentorer skal forpligte sig til x antal (evt. online) møder, men det er vigtigt, at mentee tager ejerskab af forløbet. For nogle mentorer vil det fungere bedst kun at have en mentee, mens det for andre kan fungere med en gruppe af studerende. Det er matchet, der er afgørende.

Der var forskellige holdninger til, om de studerende matches med mentor ud fra deres profil. Nogle grupper mente, at den helt klare fordel herved, er at den studerende i højere grad kan associere sig med sin mentor. Andre mente, at dette ikke er hensigtsmæssigt, da der er fare for at man producerer en masse 'mini-mes'. Der var forslag om, at man kunne lave en slags bank af mentorer/profiler, som studerende så kan koble sig på. Der var også forslag om at lave en mentorordning for de studerende, der vil i start-up, men her har studiet allerede en etableret aftale med SDU RIO.

En gruppe anførte, at det er vigtigt, at det ikke kun er medlemmer af aftagerpanelet, der fungerer som mentorer, men at også interesserede fra Negot. alumnet indgår i ordningen, f.eks. annonceret via LinkedIn.

Der var drøftelse om hvorledes, en mentorordning skal drives. Skal det være Negot.-studiet selv der driver det, eller skal det være i United Negot regi i samarbejde med SDU RIO.

Endelig blev det anført, at der bør laves en vejledning, en slags code of conduct for mentorer/mentees.

Afrunding og tak for i dag (13:55-14:05)

RN takkede for de mange gode forslag til etablering af mentorordning på Negot. Der forestår nu et videre arbejde i studienævnet i forhold til format og rammer for en mentorordning.

Mødet sluttede 14:05.

Rasmus Nielsen	/	Mia Fenat
<i>Formand</i>	/	<i>Referent</i>