

SDU's GE-standpunkt

SDU er en mangfoldig institution, der fremmer inkluderende og imødekommende adfærd, hvor der er plads til forskelle. Vi arbejder fortløbende for at minimere uhensigtsmæssige, forudfattede forestillinger i beslutninger samt forstærkende samspil mellem forskelligrettede forskelsmarkører, såsom køn, race og social baggrund. Vi arbejder aktivt, målrettet og kontinuerligt for at være en institution fri for sexismen, uønsket seksuel opmærksomhed og andre former for krænkelse.

Som universitet forankret i principperne for fri, uafhængig og kritisk forskning bidrager SDU's strategiske Gender Equality (GE) indsats til vores overordnede [strategiske målsætninger](#): "at skabe værdi for og med samfundet; at udvikle talenter, som fremmer unikke og innovative løsninger; og at bryde grænser og forme en bæredygtig fremtid".

SDU's strategiske GE-fokus omfatter alle forskelsmarkører ud fra en eksplicit opmærksomhed på ligestilling og inklusion. GE på SDU er relevant for alle aspekter af SDU's bestræbelser – gennem en tæt kobling til specifikke udfordringer og hensyn understøtter SDU's GE-indsats befordrende studie- og arbejdsmiljø og løsningen af universitetets primære opgaver. SDU arbejder kontinuerligt for at tilbyde rammer og arbejdsbetingelser, der fremmer ligestilling og inklusion i vores studie- og arbejdsmiljø(er) og i vores forskning og undervisning – og for løbende at formidle disse aspekter i vores bestræbelse på at tiltrække stærke studerende og medarbejdere. SDU's GE-indsats sikrer, at SDU lever op til eksterne krav til ligestilling, diversitet og inklusion både nationalt og internationalt.

SDU anerkender, at en stræben mod øget ligestilling er en indsats, der gælder hele organisationen og forudsætter nødvendige strukturelle forandringer. Derfor er SDU's GE-indsats et *informeret, kontinuerligt og bevidst* arbejde med et *ambitiøst, vedholdende og langsigtet* perspektiv.

- *Informeret* ligestillingsarbejde sikres gennem uddybende, relevant ligestillingsdata og viden fra SDU, såvel som gennem samarbejde med nationale og internationale eksperter og fortløbende kvalificering gennem seneste GE forskning
- *Kontinuerligt* ligestillingsarbejde finder sted gennem fortløbende understøttelse af den primære opgaveløsning og gennem løbende og systematisk opfølgning på GE-indsatser på alle organisatoriske niveauer inden for kvalitetssikringsrammen SDU's Gender Equality Plan (GEP)
- *Bevidst* ligestillingsarbejde opnås gennem fortløbende formidling, tydeligt lederskab for ligestilling og systematisk anvendelse og udvikling af metoder, der fremmer ligestilling, giver adgang til hele talentmassen og sikrer synlig og kontinuerlig udvikling af processer, procedurer og praksis
- Et *ambitiøst, vedholdende og langsigtet* fokus på GE sikres gennem dedikerede interne ekspertressourcer, der understøtter organisationens GE-indsatser; ved strukturel forankring af GE i arbejdsgange; ved systematisk opfølgning af data og indsatser, samt gennem målrettet kommunikation, som fremmer GE og inklusion og bidrager til synlighed og transparens.

SDU's strategiske GE-indsats: Tilgang og principper

SDU's strategiske GE-indsats omfatter hele organisationen og sigter mod langsigtet og bæredygtig udvikling af SDU som universitet og studie- og arbejdsplads ud fra et tydeligt fokus på ligestilling. GE-perspektivet åbner for opmærksomhed på yderligere forskelsmarkører såsom alder, kønsidentitet, funktionsevne, socioøkonomisk og uddannelsesmæssig baggrund, nationalitet, etnicitet, religion, og seksuel orientering.

SDU's GE-indsats er en langsigtet kultur- og organisationsudviklingsindsats og baserer sig på

- At der tages udgangspunkt i lokal kontekst og konkret opgaveløsning
- At indsatser og løsninger forankres i strukturer og processer
- At dialog og inddragelse af interessenter prioriteres

Følgende overordnede **principper** for SDU's GE-indsats gør sig gældende:

- **Flere forskellige og indbyrdes supplerende** indsatser understøttes og koordineres på tværs af organisationen
- **Analyser og kortlægning** baseret på data af høj kvalitet kobles med miljøers lokale erfaringer og ekspertise som grundlag for at designe og gennemføre **målrettede, skræddersyede indsatser**
- GE-perspektiver integreres i organisationens **processer, systemer og arbejdsgange** for at sikre langsigtet forankring
- **Systematisk opfølgning** gennem SDU's GEP og **løbende formidling** af indsatser, udkomme og løsninger finder sted på alle organisatoriske niveauer
- **Ansvar og fremdrift** sikres gennem ledelsesstregens involvering i at formulere og implementere langsigtede løsninger i og på tværs af akademiske og administrative enheder – ledelsen er på denne måde ansvarlige og kan holdes ansvarlige for deres GE-indsats
- **Fokus på mulige handlinger og hvad, der virker** kombineres med **lokal forankring af indsatser** og lederes og enheders engagement i at løse opgaver og forbedre problemstillinger – erfaringer deles på tværs af organisationen
- **Strategisk, understøttende og udførende ekspertressource** for resten af organisationen varetages af SDU's Gender Equality Team (GET), som servicerer fakulteter, enheder og funktioner ud fra lokalt definerede ønsker og behov

Tilgået

25. august 2021



Konst. Rektor Ole Skøtt

SDU's strategiske GE-indsats – den bredere nationale og internationale kontekst (August 2021)

Gender Equality (GE) er en afgørende del af en bredere samfundsmæssig dagsorden, der stræber for bæredygtighed såvel som etisk og social ansvarlighed.

I Danmark udstikker de [lovmæssige rammer](#), at GE skal mainstreames / integreres i offentlige institutioners aktiviteter og handlinger.

I tillæg hertil udgør GE een af de store tværgående temaer i [FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling](#) – ikke kun i relation til verdensmål nr 5, "ligestilling mellem kønnene", men som [helt centralt](#) for at indfri alle 17 verdensmål.

Med sin [Gender Equality Strategy 2020-2025](#), anerkender EU-kommissionen GE som et centralt emnefelt. En række specifikke målsætninger er defineret i the European Research Area (ERA)'s prioritering af bredere [inklusion og adgang til excellence](#) – målsætninger, som specifikt angår GE i forskningssektoren: [1\) Fremme ligestilling i videnskabelige karrierer; 2\) Sikre kønsbalance i beslutningsprocesser og beslutningsorganer; 3\) Integrere kønsdimensionen i forskning og innovation.](#)

I anerkendelse af den vedvarende uligestilling mellem kønnene og behovet for strukturelle og systemiske modvirkende initiativer har EU med sit [Horizon Europe](#) rammeprogram (HEU) defineret implementeringen af strukturerede ligestillingsindsatser for at imødekomme ERA målsætningerne for GE – og dokumentationen heraf – som et krav ('eligibility criterion') for at opnå bevilling.

Ydermere udgør GE en ud af fem kategorier i EU's paradigme for 'Responsible Research and Innovation (RRI)', hvor de andre kategorier er *ethics*, *open access/science*, *science education* og *public engagement*. Omhyggelige [analyser](#) af implementeringen af hver af disse RRI-kategorier viser, at en høj grad af GE-kompetence og integration *medfører* høj kompetence i hver af de andre kategorier – men ikke omvendt. Dette indikerer, at et eksplicit fokus på ligestilling har en afsmittende virkning på andre kriterier inden for bæredygtighed og social ansvarlighed.

Lignende afsmittende virkning underbygges af forskning, som dokumenterer, at et udtalt GE-fokus generelt forbedrer arbejdsmiljøet, [reducerer krænkelssesager](#), og fremmer psykologisk tryghed og organisatorisk læring, hvilket tilsammen bidrager til at sikre [forbedret produktivitet](#), højere kvalitet i output og bedre bundlinjer.