

REFERAT

Institutråd

Onsdag den 27. september 2023 kl. 09.00-10.00 i WP21 Cortex

Deltagere: Formand Boye Jensen

Valggruppe I:

Næstformand Jane Stubbe, lektor, Kardiovaskulær og Renal Forskning

Emilie Grupe, ph.d.-studerende, Kardiovaskulær og Renal Forskning

~~Jannik Hjortshøj Larsen, ph.d.-studerende, Kardiovaskulær og Renal Forskning~~

Henrik Dimke, lektor, Kardiovaskulær og Renal Forskning

Bettina Hjelm Clausen, lektor, Neurobiologisk Forskning

Valggruppe II:

Kristoffer Rosenstand, laborant, Kardiovaskulær og Renal Forskning

~~Mie Rytz Hansen, laborant, Kardiovaskulær og Renal Forskning~~

Lars Vitved, laborant, Cancer & Inflammationsforskning

Morten Ploug Kühlmann, dyrepasser, Biomedicinsk Laboratorium

Referent: Institutsekretær Sussi Dalsgaard Thygesen

Observatør: Sekretariatsleder Christian Grud

1. Opfølgning på referat fra 30.08.23

Udsendt som godkendt pr. mail 5. september 2023.

Ingen kommentarer hertil.

2. Uddybning af den nye afdelingsstruktur ved IMM udmeldt d. 4/9-2023

Se bilag.

-Der er udnævnt en ny forskningsleder på Neurobiologisk Forskning, Morten Meyer.

-Cancerforskning og Inflammationsforskning har længe i praksis været to afdelinger med hver sin forskningsleder, så dette skal blot tydeliggøres i organisationsdiagrammet og på hjemmesiden.

-Oprettelsen af den nye enhed, Multi-Omics, er et resultat af at Vijay Tiwaris forskning går mere på tværs end først antaget, da hans gruppe blev implementeret under Neurobiologisk Forskning. Ligeledes vil det udadtil styrke IMM at have en enhed med de teknikker Multi-Omics har.

Institutrådet har til opgave at drøfte og rådgive institutlederen om forhold af relevans for instituttets udvikling, organisering og økonomi

Institutrådet ville gerne have været underrettet om disse ændringer, inden de blev meldt bredt ud. Dette har Boye Jensen taget til efterretning. Institutrådet spurgte ind til, hvem der havde besluttet denne strukturelle ændring, og om ændringen havde været fremlagt for forskerlederne og andre. Desuden blev det påpeget, at der var stor spredning på, hvor mange personer de forskellige forskningsledere repræsenterede, og spurgte til hvordan denne betragtning indgår ved beslutninger udmøntet i IMM's ledelsesgruppe om f.eks. køb af udstyr eller udarbejdelse af politikker for instituttet. Der blev desuden spurgte ind til, hvordan en styrkelse af core-faciliteterne skulle effektueres? Dette var ikke klarlagt.

3. Reorganisering af HR og økonomi på SUND

Se bilag.

Som tidligere udmeldt på mail skal HR og økonomi på SUND centraliseres under fakultetet. Dette er dekanens beslutning ud fra et ønske om at gøre disse funktioner mere robuste og tilbyde medarbejderne i den nye centrale enhed mere kollegial sparring.

På IMM betyder det, at Trine Mikkelsen, Anne-Mette Metzsch Hansen, Lena Mikkelsen, Lone Steensen og stillingen efter Sussi Dalsgaard Thygesen flyttes til Det Sundhedsvidenskabelig Fakultet uge 41, fysisk såvel som organisatorisk. I første omgang vil det ikke medføre ændringer for de øvrige ansatte på instituttet, og IMM vil bestræbe sig på at beholde de pågældende medarbejdere som kontaktpersoner, men hensigten med centraliseringen er på sigt, at man i den nye centrale enhed kan dække for hinanden på tværs af institutter og lokalkendskab.

4. Institutforum 29/11 med deltagelse af rektor/prorektor

Se bilag.

Input fra institutrådsmedlemmer til indhold af efterfølgende institutforum kl.

12.00-13.00:

-Gender Equality

-Hvordan passer vi på os selv og hinanden ved de kommende ændringer?

5. Revidering af maildistributionsgrupper

Se bilag. Skal de mange lister revideres?

Punktet udskydes til mødet i oktober.

6. Prissætning på BML

Punktet udskydes til mødet i oktober. Stefanie Kolstrup inviteres.

Institutrådet har til opgave at drøfte og rådgive institutlederen om forhold af relevans for instituttets udvikling, organisering og økonomi

7. Gender equality ved IMM - Nyt udvalg?

Gender equality (GE) ved SDU har udvidet begrebet «equality» så det ikke længere blot drejer sig om mænd/kvinder men om diversitet på alle planer. GET-udvalget har lavet 8 sigtepunkter for det videre arbejde på SUND, herunder IMM:

SUND GE goals, which guides the activities from 2023:

- *A minimum gender ratio 40-60% (women-men) of professors by 2028*
- *50-50% gender ratio at management level by 2028*
- *Associate professor's salary is equal for men and women*
- *Transparent recruitment, assessment and hiring process with focus on equality, diversity and possible bias*
- *Transparent career paths for all disciplines at SUND*
- *SUND communicates in both Danish and English*
- *Gender equality work is recognized by MUS/CV/salary*
- *A mentor-mentee program is offered to all young researchers at SUND by 2026*

IMM ønsker fokus på dette område, da en GE-plan er nødvendigt for at søge EU-midler og samtidig er det et ønske fra ledelsen om at sikre diversitet for at opnå de bedste arbejdsforhold for alle. IMM ønsker et selvstændigt udvalg, som nedsættes af Ulrike Steckelings og Boye Jensen.

Ulrike Steckelings præsenterer de nyeste tal. IMM ser et stort skifte i kønsfordelingen, når den akademiske karrierevej når adjunkt-niveau. Her falder andelen af kvinder voldsomt ift. på ph.d.- og postdoc-niveau, hvor kvinderne er i overtal, og dette fald forbliver på lektor- og professor-niveau.

IMM har fortsat som mål at sætte ind overfor dette, så de kvindelige forskere ikke overgår i andre stillinger/til andre virksomheder efter endt postdoc-forløb.

8. Forskningslederrum

Se bilag. Kommentarer ønskes mhp. tid for virke og mål for virke.

Punktet udskydes til mødet i oktober.

9. Opdatering på flytning til Nyt SUND

IMM har fået tilført en medarbejder fra BML, Kerry Brobyskov, der desværre ikke længere kunne tåle at arbejde med dyr. Hun står derfor nu til rådighed for hjælp til nedpakning og udpakning. Kontakt Rene Vestergaard hvis din afdeling ønsker at gøre brug af hendes arbejdskraft. Hun er ansat til 31. januar 2024.

Institutrådet har til opgave at drøfte og rådgive institutlederen om forhold af relevans for instituttets udvikling, organisering og økonomi

Der opleves problemer i nogle forskningsenheder ift. aktiv deltagelse på dagene for den aktive flytning. Det er ikke muligt at flytte den planlagte flytning, og der opfordres til at positiv medvirken og nøje planlægning de dage afdelingerne har planlagt flytning.

10. Orientering fra institutleder

Punktet udgår.

11. Orientering fra rådets medlemmer

Punktet udgår.

12. Evt.

Næste møde afholdes 25. oktober. Meld forslag til punkter ind til imm@health.sdu.dk eller et af rådets medlemmer senest 14 dage før.

Institutrådet har til opgave at drøfte og rådgive institutlederen om forhold af relevans for instituttets udvikling, organisering og økonomi