

Institutrådsmøde

Onsdag den 3. april 2024 kl. 09.00-10.00

1. Referat fra sidste møde til godkendelse

- Bilag 1.1. Referat fra møde onsdag den 6. marts 2024

Referat

- *Godkendt uden kommentarer.*

2. Rådets sammensætning

Valgt af VIP-repræsentant, da Emilie er udgået

- Bilag 2.1: [Råd, nævn og udvalg, som du kan stemme på eller stille op til](#) (SDUnet)

Referat

- *Lader stilling forblive vakant og vælger en ny repræsentant ind ved valg i efteråret*
- *Ønske om at rådet skal favne bredere. Vi bør have en repræsentant fra anatomi og BML – bør forsøge at få repræsentanter herfra til at stille op til valg. Forskningsledere skal inddrages, og det er deres ansvar at opfordre nogen til at stille op*

3. Forretningsorden

Rådet skal udarbejde en forretningsorden til godkendelse hos Rektor.

- Bilag 3.1 Anmodning om indsendelse af Forretningsorden for Institutrådene på SUND på baggrund af Standardforretningsorden for kollegiale organer på SDU”
- Bilag 3.2 Ny standardforretningsorden for de kollegiale organer ved Syddansk Universitet

Referat

- *Jane, Henrik og Bettina hjælper Boye med at udarbejde en forretningsorden*

4. Budget: Hvad kræver det at drive BML (indtægter og udgifter)

Gennemgang af BML budgetmodel + seneste regnskab

- Bilag 4.1 BML budgetmodel
- Bilag 4.2 BML økonomimodel med tilskudsberegning R2022 B2023

Referat

- BML har siden 2020 været finansieret gennem en økonomimodel, hvor brugerne af faciliteterne er med til at finansiere efter forbrug.
- I øjeblikket er der for hver krone der bliver faktureret til en bruger en medfinansieret krone. I regnskab 2023 var der i runde tal 9 mio. kr. brugerbetaling ud af 18 mio. kr. omkostninger. Residualtet bliver fordelt ud til de parter som er med, dvs. OUH og SDU's fakulteter SUND og NAT er parter i økonomimodellen.
- Det er strategisk nødvendigt at hæve brugernes betaling, da det er ikke holdbart at have en model, der kræver 1:1 medfinansiering hvis vi samtidigt skal vækste markant i projektaktivitet. For at kunne vækste i den mængden af ekstern aktivitet, må der lægges en større andel af de totale omkostninger over til brugerne.
- Omkostningsniveauet er steget i Nyt SUND pga. den nye facilitets størrelse.
- Prisstigninger over 3 år og forventer det kommer op i nærheden af priser i København og Århus

5. Lønforhandling på SDU

Gennemgang af lønforhandling på SDU for alle personalegrupper

- Bilag 5.1 [Lønforhandlinger på SDU](#) (SDUnet)

Referat

- Fremgangsmåde som ses i linket er ens for alle forhandlingsgrupper. Alle informationer ligger tilgængeligt på SDUnet.
- Opsummering
 - Der kører et årshjul med lønforhandlinger
 - Man er indplaceret i en gruppe – alle stillingskategorier er indplaceret i forhandlings-årshjul
 - Alle grupper tilbydes lønforhandling i løbet af året
 - I denne runde kan ansatte stille krav til løn
 - Ledelsen kan tilsvarende lave en indstilling (tilbud)
- Institutrådet kommenterede:
 - Det er uklart hvornår grupperne er åbne for forhandlinger
- Hvis en medarbejder mener at de får for lidt i løn, skal de stille krav
- Der fremstilles ønske om, at der fremstilles et varsel til medarbejderne
 - Det er optil den enkelte TR at løfte og gøre ansatte opmærksomme, men det er et problem for dem som ikke er repræsenteret af en TR
- Hjemmesiden mangler oplysninger til selvforhandlere
- Hjemmeside skal opdateres, så der står hvem der har ansvar for hvad og hvordan processen foregår

- Informationsflow skal optimeres
- To skal lave en one-pager på hjemmesiden med årshjul etc.
 - Bettina og Jane hjælper Boye

Spørgsmål

- Hvornår skal forskningsleder vide, hvornår de skal indstille til lønforhøjelse?
 - Der er ikke nogen overordnet håndbog
- Hvem sidder til forhandlinger?
 - Det gør sekretariatschefen fra SUND, institutlederen og TR/selvforhandler

6. Opdatering på tilpasning ved indflytning Nyt SUND (10 min)

Drøftelse: Hvad kan vi gøre for at øge fællesskabet på tværs af afdelinger nu hvor vi er flyttet sammen?

Referat

- Den 15. april fejrer vi den officielle åbning af Anatomi med det nye navn Winsløw Unit for Anatomy, Histology and Plastination.

7. Orientering fra institutleder

- Bilag 7.1 Annuum på IMM

8. Orientering fra rådets medlemmer (5 min)

9. Evt.

Punkter til kommende møder:

Politik for omkontering – underudvalg med kun VIP'er

Politik vedr. ældre medarbejdere

Andre punkter?