

Referat

Emne	Institutrådet ved Institut for Molekylær Medicin
Dato og tidspunkt	2/5-2024 kl. 12-13
Sted	M2.16
Inviterede	Boye Lagerbon Jensen, Bettina Hjelm Clausen, Henrik Dimke, Jane Stubbe, Jannik Hjortshøj Larsen, Kristoffer Rosenstand, Mie Grønning Rytz Hansen, Morten Ploug Kühlmann, Christian Grud, Trille Kristina Bennedsen
Mødeleder	Boye Lagerbon

Punkter til drøftelse

Referat fra sidste møde til godkendelse	<p>Dagsorden er kommet sent ud, men det tilstræbes fremover at dagsorden udsendes seneste 1 uge før mødet.</p> <p><u>Kommentarer til referat</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Referater skal lægges ud på hjemmeside når Trille har taget Sitecore kursus
Lønforhandling på SDU – en opdatering	<p><u>Kommentarer til lønforhandlinger</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Udkast fremstillet på dansk og engelsk- Lønforhandlingsoversigter virker ikke- Datoer for lønforhandlinger har rykket sig ekstraordinært i 2023, men skulle i fremtiden ligge fast så man kan orientere sig og forløbe en gang om året- Alle har egen lønforhandling i forskellige grupper <p><u>Praksis</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Alle har ret til 1 gang årligt at forhandle løn- Enhver ansat kan lave lønkrav- Bettina har lavet et udkast til en step by step model for gennemskuelige lønforhandlinger- Søger at skabe transparens- Step-by-step model skal vedhæftes referat <p><u>Opsamling:</u></p> <p>En samtale om lønforhandling samt hvordan dette foregår, for at gøre det lettere for ansatte at orientere</p>

	<p>sig. Derudover en opsamling på, hvor vi er med lønforhandlinger nu og fremadrettet. Med konklusionen at der udarbejdes en guide til ansatte for at gøre processen gennemskuelig, samt at lønforhandlinger forløber i et årshjul, og ansatte på et bestemt løntrin er egen forhandler frem for at være en del af en gruppe.</p>
Institutforum	<p>Afholdes i slutningen af juni, med opbakning fra alle forskningsledere</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rektor kan ikke deltage ved dette forum
Politik vedr. ældre medarbejdere	<p>Fra man er 62 har man ret til seniordage, og dette bruges til at afholde møde med ældre medarbejdere. SDU har dog ingen formelle krav om, hvornår man skal stoppe.</p> <p><u>Betydning af seniormedarbejderstatus</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ret til at tage en ekstra fridag - Åbner op for at konvertere løn til ekstra fridag - Jo mere fleksibilitet jo bedre <p><u>Diversitetspolitik</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der skal nedsættes et udvalg på instituttet som kan hjælpe med at udforme en sådan politik - Boye vil lave et udvalg som kan prioritere i diversitetspolitikens 8 punkter, herunder ældrepolitik
Biobank	<p><u>Boye opdatering</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Se vedhæftet grafik vedr. struktur for styring af biobanken. - Forsøger sammen med dekanen at lande en struktur for biobanken - Ønsker at høre rådets input på, hvordan det går og om det fungerer - Biobanken er ikke IMM's, den er SUND's lab, og derfor skal vi dele med andre institutter og OUH-grupper. <p><u>Input fra institutrådet</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Umiddelbart positiv feedback til styringsstruktur. Det fungerer og er nemt og tilgængeligt, vi er dog endnu ikke i mål med det praktiske - Ønske om opsætning af skraldespande - Skal der være et forbindelsesled til fakultetet? I forbindelse med om der skal udvides til rum 4 <p><u>Usikkerhed</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tvivl vedr. hvordan OUH skal indlejres i biobanken. Tvivlsspørgsmål fra og omkring OUH videresendes til Boye - Arbejdsmiljøperspektiv

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mange mennesker som vi skal være i stand til at redegøre for <p><u>Det skal gøres:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Inviter til forum, hvor der knyttes en rammesættende kommentar der kan fastlægge politikken og skrue ned for konflikter
Orientering Fra institutleder	<p>Ny ansat – lektor i anatomi pr. 1. juni 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannet i idræt men har arbejdet meget med muskler og fysiologi - Ansat til at undervise og varetage ledelsen af anatomienheden, men kommer også med scene- og muskler forskningsportofolie med tilknytning til en eller flere af IMM's afdelinger. <p><u>Spørgsmål</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Instituttet ønsker en samtale på næste møde om, hvad politikken på instituttet er for sprogpolitik og sygdomspolitik
Orientering fra rådets medlemmer	Dette punkt udgik pga. fremskreden tid.
Evt.	Intet at bemærke.