

Institutrådsmøde - REFERAT

Onsdag den 6.3 2024 kl. 09.00 i OD SUN M2.16 (V18-609a-2)

1. Referat fra sidste møde til godkendelse (rundsendt i denne mail)
2. Ny forskningsstrategi på SUND til høring idag. Evt hvordan passer IMM ind i denne strategi (10 min)

BLJ modtager og samler kommentarer. Der er frist for kommentaring i dag. Den engelske oversættelse er ikke god. Handleplan efterlyses.

3. Budget hvad kræver det at drive IMM (indtægter og udgifter) (25min)

CG gennemgik indtægter og udgifter i IMM's ordinære økonomi, regnskab 2023. Næste gang gennemgås BML. Fokus var dels på det særlige ved IMM's ordinære økonomi som opererer med "Fakultært Tilskud" for at balancere; at +80% af udgift relaterer sig til løn og at KOPs virkning er synlig i de kommende år; og på indtægtssiden at SDUs 2030-strategi fordrer 30% stigning i ekstern indtægt = fondsmidler og at IMM aktivt arbejder med dækning af indirekte omkostninger (aflyftning, bench fee + adm. omkostning, projekttillæg).

4. Opdatering tilpasning ved indflytning Nyt SUND (10 min)
- hvad kan vi gøre for at øge fællesskabet på tværs af afdelinger nu hvor vi er flyttet sammen?

*CVR har problemer med storrum for ph.d. m.fl.
Neuro har dialog med Teknisk Service 8866 omkring ufærdige rum, fx vandskader*

5. Orientering fra institutleder (5 min)
BLJ foreslår Tour de Department (afdelingsbesøg, fx 1 pr. md.) samt præsentation fra core facilities. Mailpolitik

6. orientering fra rådets medlemmer (5 min)
 - *Anatomi: I proces.*
 - *HR-stilling: Pr. 1. marts er Sara Sofie Jørgensen startet som ny medarbejder i SUNDs centrale HR og vil være primær kontaktperson for IMM og varetage al personaleadministration fx ansættelseskontrakter, forlængelser, adgangskort o.lign.*
 - *Studentermedhjælper ansættes 1. april 12 timer/uge ved IMM's sekretariat og skal bl.a. assistere med sekretariatsbetjening af institutrådet.*

7. Evt. (5 min)

Punkter til næste møde:

Gennemgang af årshjul lønforhandling VIP og TAP

Forretningsorden

BML regnskab

Politik for omkontering – underudvalg med kun VIP'er

Politik vedr. ældre medarbejdere