

Klinisk Institut
Campusvej 55
Odense M

PRAKTISKE OPLYSNINGER NYE PROFESSORER PÅ KLINISK INSTITUT, SDU



Indhold

Fakta.....	3
Organisering.....	3
Kontakt.....	3
Din ansættelse	4
Præsentation af dig selv som SDU-ansat	4
Sygdom og ferie	5
Presse	5
Tiltrædelsesseminar	5
Konferencer, rejser og andet	5
Fælles forskningsstrategi	6
Syddansk Forskerstøtte	6
Open Patient data Explorative Network OPEN.....	6
SDU RIO	6
SDU Research Ethics Committee	6
Ph.d.-skolen.....	7
Arbejdsmiljø	7
Andet:.....	8
Praktiske links:.....	9

Fakta

Klinisk Institut (KI) har cirka 1200 ansatte, herunder cirka 140 professorer og 270 ph.d.-studerende. Der er knyttet cirka 70 adjungerede professorer til instituttet.

Organisering

Instituttets ledelse består fra den 1. september 2024 af institutleder Rikke Leth-Larsen, vice-institutleder Karin Dieperink og sekretariatsleder Vibeke Mortensen. Lektor Sören Möller varetager de ph.d.-studerendes introduktion og talentprogram.

Klinisk Institut har én forskningsenhed pr. klinisk speciale - i alt 51 forskningsenheder. Hertil kommer en række elite forskningscentre, kliniske excellence centre og frontlinjecentre.

[Her finder du en oversigt over forskningsenheder og -centre ved Klinisk Institut](#)

Forskningsenhederne er organiseret i [ni klyngesamarbejder \(faglige forskningsfora\)](#) med hver sin valgte koordinerende forskningsleder. De koordinerende forskningsledere holder møde med institutledelsen cirka én gang om måneden, mens alle forskningsledere er samlet til fælles forskningsledermøde fire gange årligt.

Den enkelte forskningsleder har den direkte personaleledelse i egen enhed i forhold til SDU-ansatte, inklusive afholdelse af MUS, men alle ansatte ved instituttet er velkomne til at kontakte institutlederen direkte ved behov.

Fra sekretariatet vil det oftest være sekretariatsleder [Vibeke Mortensen](#), den enkelte professor vil få behov for at komme i kontakt med. Hun er forskningsenhedernes indgang til instituttet og koordinerer forskningsledermøder, og møderne for de koordinerende forskningsledere.

[For ansættelser se Attraktive Karriereveje](#) og kontakt [Peter Juul Jørgensen](#).

Kontakt

[Kontaktoplysninger til Klinisk Institut](#)

Kontaktoplysninger til administrativ understøttelse på SUND

SUND Økonomi: oekonomi-sund@health.sdu.dk

SUND HR: sund-hr@health.sdu.dk

[SUND Kommunikation](#)

Din ansættelse

De fleste ansatte på Klinisk Institut har en dobbeltansættelse på henholdsvis instituttet og på Odense Universitetshospital eller i Psykiatrien. Du vil derfor få to ansættelsesbreve – et fra sygehuset på overlægedelen (primære løn) og et fra SDU på professordelen (honorar). Enkelte professorer har ordinære professorater, dvs. fuldtidsansættelse på SDU.

Professorer tilbydes MUS-samtale med institutlederen hvert tredje år, og holder som udgangspunkt MUS med sin forskningsleder.

Alle nye professorer og forskningsledere deltager i en opstartssamtale med institutlederen, og i en opfølgende samtale cirka et halvt år efter.

Alle nye professorer og forskningsledere tilbydes en mentor. Der vil oftest være tale om en kollega fra et andet speciale. Aftale om mentor/mentee-ship aftales ved opstartssamtalen.

Arbejdsopgaverne i et professorat omfatter forskning, formidling og undervisning. Fra fakultetet vil du blive bedt om at løse forskellige opgaver blandt andet at indgå i bedømmelsesudvalg og ansættelsesudvalg. Det forventes, at man løser to af disse opgaver pr år.

Præsentation af dig selv som SDU-ansat

På instituttet har vi en politik, der anviser, at vi præsenterer os selv som ansat ved Klinisk Institut på SDU og til OUH eller Psykiatrien ved dobbeltansættelser. Ligeledes skal din ansættelse ved Klinisk Institut, SDU fremgå af din e-mail-signatur med: Titel, Klinisk Institut, SDU.

Sygdom og ferie

Meldes til HR-medarbejder [Mona Østergaard Madsen](#)

Presse

Der bliver udsendt en pressemeddelelse ved udnævnelse af nye professorer. Denne proces kører automatisk, og du bliver kontaktet.

Brug SUND's kommunikationsteam, hvis du har nye projekter eller publikationer. Disse kan ofte udgøre en god historie. Kontakt SUND's journalist [Marianne Lie Becker](#).

Hertil kommer muligheden for at benytte KI's nyhedsbrev [NEWS](#), eller vores [hjemmeside](#) og [LinkedIn](#).

Tiltrædelsesseminar

Der er mulighed for afholdelse af et tiltrædelsesseminar for nye professorer på Klinisk Institut. Seminaret består som hovedregel af seminar på cirka to timer og en efterfølgende reception, hvor den nye professor på fakultetets regning får lov til at invitere en udenlandsk oplægsholder. Prodekanen og institutlederen deltager. For oplysninger om afholdelse af tiltrædelsesseminarer kontakt sekretariatsleder [Vibeke Mortensen](#).

Konferencer, rejser og andet

Dine konferencer, rejser og lignende planlægger du selv, og betaler gennem dine fondsmidler, projektmidler og andet medmindre instituttet har bedt dig indtræde, deltage eller lignende.

Alle forskningsenheder har en lille konto på SDU til mindre indkøb.

IT-udstyr indkøbt på SDU tilhører SDU og ikke den enkelte medarbejder for eksempel den ph.d.-studerende. Det skal afleveres i forskningsenheden, hvis man forlader KI, men hvis forskningslederen finder det formålstjenligt, kan der laves låneaftale med henblik på færdiggørelse af dele af arbejdet.

Fælles forskningsstrategi

Klinisk Institut og OUH har udarbejdet en fælles forskningsstrategi: [Sammen skaber vi fremtidens patientbehandling Forskningsstrategi for Odense Universitetshospital og Klinisk Institut, Syddansk Universitet 2021-2025.](#)

Vi deltager også i arbejdet med en ny [forskningsstrategi i Psykiatrien](#).

Syddansk Forskerstøtte

SUND og Region Syd har sammen etableret [Syddansk Forskerstøtte](#) for at hjælpe forskerne med fondsansøgninger.

Open Patient data Explorative Network OPEN

[Open Patient data Explorative Network OPEN](#) på SDU kan hjælpe dig med faciliteter og rådgivning i forbindelse med dataindsamling, biobank, randomisering, lovgivning, registerforskning, biostatistik og andet.

SDU RIO

Vær altid opmærksom på at overholde og lave de nødvendige aftaler i forhold til GDPR. Kontakt OUH's jurister, hvis du arbejder med patientdata. I forhold til samarbejde med firmaer, forskere i udlandet m.m. skal du kontakte [SDU RIO](#), der laver alle juridiske aftaler for både SDU og regionen. SDU RIO kan også hjælpe med spørgsmål til patentering og hjemtagelse heraf eller med kontakt til et af de mange SDU Start Up projekter.

Er du interesseret i innovation, så har RIO kontakt til mange studerende med denne interesse.

SDU Research Ethics Committee

[SDU Research Ethics Committee](#) kan hjælpe med etisk vurdering og godkendelse af projekter der ikke kan behandles i det almindelige regionale forskningsetiske komitesystem. Det er frivilligt at bruge komiteen. Komiteen er godkendt af de amerikanske myndigheder til at føre tilsyn med amerikansk støttede projekter.

Ph.d.-skolen

De studerende ansøger via ph.d.-skolen og ansættes på henholdsvis SDU og OUH på individuelt sammensatte aftaler.

Enrolment-form ifm. indskrivning sendes til [Vibeke Mortensen](#) ift. underskrift.

Introduktion for nye ph.d.-studerende samkøres med IRS (Institut for Regional Sundhedsforskning) og afholdes af Sören Möller.

Alle nye professorer tilbydes så vidt muligt et ph.d.-stipendiat (et årsværk) første gang, der søges. Tal nærmere med institutlederen om proceduren.

Ph.d.-studerendes barsel er dækket af en aftale mellem KI/OUH. Langtidssygemeldinger håndteres i den organisation hvor den ph.d.-studerende var ansat ved sygemeldingens start. Bliver der problemer med at færdiggøre ph.d.-en, kan der ofte laves en aftale med instituttet om 2-3 måneders ekstra løn til den ph.d.-studerende. I den forbindelse kontakter hovedvejlederen institutlederen.

De ph.d.-studerende har mulighed for at få coachingtimer via instituttet.

I den forbindelse kontaktes institutleder Rikke Leth-Larsen ligeledes fra den 1. september 2024.

Kontakt til ph.d.-skolen phd@health.sdu.dk

Arbejds miljø

Alle faggrupper på Klinisk Institut er repræsenteret i instituttets arbejdsmiljøgruppe. Du kan få viden om arbejdsmiljøarbejdet på Klinisk Institut og henvisning til foldere med forskellige temaer relateret til arbejdsmiljø på SDUnet: [Læs mere om arbejdsmiljø på Klinisk Institut](#)

Andet:

Af alle eksterne midler placeret på SDU betales en projektafgift af Klinisk Instituts drift (ikke bevillingen) til SDU. Projektafgiften er på 10% uanset bevillingens størrelse og uanset om den indeholder overhead eller ej.

Overhead på bevillinger (for eksempel 44% fra forskningsrådsbevillinger) går til KI. Overhead kan af instituttet benyttes til at dække udgifter til for eksempel kurser, arrangementer og lignende, dog kan op til 25% af overhead gå til at understøtte bevillingshaver direkte. Tal med institutlederen, hvis du henter en sådan bevilling hjem.

KI og OUH udbyder kursusrækken "[Bæredygtig forskningsledelse](#)" for seniorforskere og et 3-dages pædagogisk kursus. SDU HR udbyder også en række [kurser](#), herunder i vejledning.

Alle forskere opfordres til at tage SDU Bibliotekets kursus "[Responsible Conduct of Research](#)".

Biblioteket indhenter publikationer fra databaser, så du skal kun selv inddatere det der ikke kommer ind via disse. For at fange alle publikationer bedes du benytte en [affilierings-standard](#).

Alle opfordres til at [få et ORCID-nummer](#), da dette yderligere er med til at sikre datafangsten. SDU har tilsluttet sig den danske strategi for [Open Access](#) og fair data. KI har en strategi for datamanagement: [Guidelines for The Clinical Departments at SDU](#).

Klinisk Institut tilbyder en uges betalt refugieophold til professorer, der har brug for ro og prioritering af tid til udarbejdelse af store fondsansøgninger. Ophold udbydes blandt andet på Klitgaarden i Skagen eller Løgumkloster Refugium. Ved interesse kontakt institutleder Rikke Leth-Larsen fra den 1. september.

Praktiske links:**Pure og Orcid**

<https://sdunet.dk/en/research/pure>

Affiliering

https://www.sdu.dk/da/om_sdu/institutter_centre/klinisk-institut/nyheder/kend_din_affilieringsstandard

OPEN

<https://www.sdu.dk/da/forskning/open>

Funktionsbeskrivelse for forskningsledere

Se [SharePoint for forskningsledere](#) eller alternativt rekvirer ved [Vibeke Mortensen](#).